

為什麼同樣的履歷，在台灣叫不穩定，到歐洲卻被視為經驗豐富？



2021.11.23

李淑霞

**Q**：面試時，人資主管總愛問應徵者：「你為什麼離開上一家公司？」

**A**：「我不喜歡公司體制」、  
「跟公司文化理念不契合」等



**貼上**  
**【不合群】、【難合作】、【不夠穩定】**  
**等標籤**

# 職涯，不應該只有單一想像


- 面臨轉職期，親友總說一句：「有穩定就好」。
- 社會教育→穩定=鐵飯碗
- 穩定的好工作→才能有好生活
- 強加的框架：畫作顏色，天空→藍色、樹葉→綠色



- ✓ 忽略人生道路多元且獨特
- ✓ 少了多元的競爭，還有積極向上動力嗎？
- ✓ 不穩定是反映對現況的不滿足，勇敢挑戰及追求更高層次的人生。

# 要求員工長期承諾，不如保持徵才彈性

- 28歲的年輕人該擁有什麼？跑車、房子、頂尖學校的畢業證書？
- 什麼都沒有，但擁有超強的適應力及在不同的公司、產業待過→人生的養分

- ✓ 不同的土地，回饋不一樣。
- ✓ 台灣：質疑學完就走  歐洲：經驗豐富
- ✓ 害怕培訓員工離開，時間及成本上得不到回報→錯過豐富經驗且適應力強的多元人才
- ✓ 企業：固定比例(長期合約正職員工與短期合約實習、兼職、自由工作者)

# 選才標準無對錯，僵化的思維卻會埋沒人才

- 年輕人不斷換工作背後真實原因，對職涯的個人規劃--
  - a) 之前待過的企業文化過於保守
  - b) 年輕時期想多方嘗試、培養多元能力

- ✓ 選擇沒有對錯、每個企業要的人才方向不同，沒辦法用同一套標準檢視。
- ✓ 我們社會顯然缺乏跳脫框架的思維
- ✓ 改變從每個人做起
- ✓ 引導：「你的夢想是什麼？」、「你覺得怎樣的方式可以達成你的目標」、「你可以跟我分享你對職涯發展的想法嗎」



謝 謝 聆 聽