



你是你老闆的貴人嗎？

江美佳

2021.11.23(二)

只能「被動」等待「貴人」？

- 職場教育都一直強調我們應該要想辦法遇到「貴人」
 - 多結交人脈
 - 表現自己
- 等待自己被「貴人」發掘的那天：這是「被動」的職涯觀
- 唐朝韓愈《馬說》：「**千里馬常有，而伯樂不常有。**」
- 真把自己當成一匹「馬」，等待伯樂來發掘？

千里馬需要等待伯樂發現嗎？

- 我們可以主動的、策略性的、不必等人的，去改變我的自己的命運！



我的「老闆」在想什麼？

- 「老闆」都在想什麼？
- 「老闆」應該要想些什麼？
- ---> 管理

最厲害的管理者

- 可以怎樣？
- 可以，神奇的將部屬，變成自己的「貴人」！
- 以前都認為：長官才是部屬的貴人
- **真正厲害的管理者**，自己不是他部屬的貴人，反而**部屬才是他的貴人**！

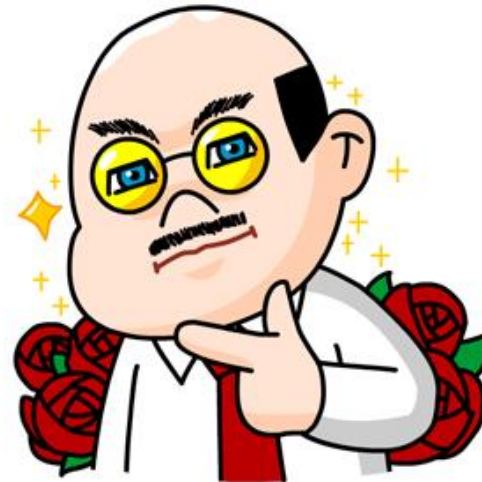
你在老闆眼中是哪一類的人？

- 部屬，在老闆的眼中，通常**不是「貴人」**，總是視部屬為「懶人」、「笨人」、「小人」、在幾次對槓之後，可能就變成了「仇人」。



當你的老闆的「貴人」

- 你曾經**當過**你的老闆的「貴人」嗎？
- 你曾經**想過**當過你的老闆的「貴人」嗎？



「變成貴人」，而不是「找到」貴人

- 部屬會不會變成老闆的貴人？
可能也要看老闆怎麼管理這個人。
也要看他被交待做什麼任務。

用人的哲學

- 每個人都有可「用」之處，就是看你**如何將人才「定位」**，定位得巧妙，他就能發揮，發揮之後，就真的成了貴人。
- 人總有「才」的深疏或「學」的深淺，**只要放在對的位置**，做對的事情，人才就能夠發揮，他就是一個貴人！
- 反之，就算他有十八般武藝，被放錯了位置，他原本最應該成為貴人的，反而離貴人最遠。

你老闆有感覺到你可能變成他的貴人嗎？

- 如果沒有，也沒有機會有？
應該是找另一個老闆，真的願意讓「你」有機會變成「他」的貴人。

自己選老闆

你可能從來沒有這樣想過的，
身為部屬應該要有這個自信，
是**自己來選老闆**，**讓他因你而貴**！



部屬都自己選老闆了，那老闆要怎麼辦？

老闆當「憨人」等貴人就好

- 身為主管或管理者，要繼續當一個傻傻的「憨人」，
找到可以成為貴人的部屬或員工，
上天是會疼「憨人」的，「貴人」也會因此而出現的，
抱著這樣的心情，或許職場的生態也可以變成
互相為貴、正向的循環了。



Thanks for Listening