

面試
聊星座、問血型，
可能觸犯「歧視」大忌



- X 「妳是什麼星座？什麼血型？」
- X 「妳現在有沒有男朋友啊？」
- X 「那你們有考慮在三年內結婚嗎？若結婚會想馬上生寶寶嗎？」
- X 「妳過去有沒有因為身心症狀看過精神科？」



正在求職中的茜表示：「要是公司這樣問我，就算我錄取了我也不會要！」

- 面試官問：「截至目前以來，妳覺得最挫折的人生經驗是什麼？」誠懇回答了過去在社團中被幹部誤解的事，沒想到，面試官聽完卻啞然失笑：「就這樣而已？你就覺得很挑戰哦？現在的年輕人真的很不耐操欸。」

→ 犯了「**年齡歧視嫌疑**」

無論面試官的目的單純只是想閒聊一下，緩和面試的緊張氣氛；又或者真的覺得星座、血型很準，多少有參考價值，但基本上只要問了，就可能涉及**歧視**。

如有違反就業服務法第5條第1項規定，處以新臺幣三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰。

如有違反就業服務法第5條第2項第2款規定，處以新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰。

就業歧視類別		就業隱私類別			
就服法§5 I	性平法§7~§11	就業服務法§5 II (2) 就服法施行細則§1-1		個人資料保護法§2(1)	
種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型、以往工會會員身分	性別、性傾向、結婚、懷孕、分娩、育兒	生理資訊	心理資訊	個人生活資訊	
		基因檢測、藥物測試、醫療測試、HIV檢測、智力測驗、指紋等	心理測試、誠實測試、測謊等	信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫、背景調查等	自然人的姓名、出生年月日、國民身分證統一編號、護照號碼、特徵、指紋、婚姻、家庭教育、職業、病例、醫療、基因、性生活、健康檢查、犯罪前科、聯絡方式、財務情況、社會活動、其他可直接或間接識別個人的資料



雇主面試時注意事項



- 1.與工作專業無關的問題，就**通通不要問**
- 2.**面試時不問以下相關問題**：種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分。
- 3.**如果真的必須請求職者提供隱私資料時，必須事先說明提供理由、指出和應徵職務的相關性**，如因工作內容會接觸輻射線，因此詢問應徵者是否懷孕或有生子計畫，並主動說明提問理由，避免爭議。
- 4.**用專業情境取代嘲諷、調侃式的壓力測試**，以應徵客服為例，就可以詢問對方「若遇到顧客在電話裡狂飆髒話，痛罵產品並要求鉅額賠償會怎麼應對？」等類似的工作難題。



士級護理師面試內容參考(督導提供)

- 一、請用一分鐘重點自我介紹
- 二、請說明自己的優缺點
- 三、請說明為何選擇門診跟診業務(或離開臨床工作選擇跟診的原因)
- 四、請分享過去的工作經驗感受
- 五、請評估自己為何適合這份工作
- 六、未來若經儲備通過希望安排的科別
- 七、未來對於延診的因應?期待單位如何協助?
- 八、個人長期生涯的規劃

